

Lämnar sin tjänst i tufft läge

- Sjukfrånvaron ökar och behovet att rekrytera personal är närmast akut i Region Kronoberg.
- Då lämnar personaldirektören sin tjänst.

Hälso- och sjukvården i Region Kronoberg går med mångmiljonunderskott. Den främsta anledningen är bristen på läkare och sjuksköterskor, vilket gör att man får ta in dyr personal för att lösa vakanserna.

Personaldirektören, Marianne Johansson Hellström, har ett stort ansvar när det gäller rekryteringsfrågorna. Nu väljer hon att lämna sin tjänst för att bli personalchef på Linnéuniversitetet.

Avhoppet får dock inte

regiondirektör Martin Myrskog att ligga sömlös om nätterna.

– Vi har ägnat en längre tid åt att ta fram strategier och handlingsplaner kring hur vi ska arbeta med rekrytering. Så det arbetet är gjort, nu gäller det bara att genomföra det. Vi kommer inte att tappa fart när det gäller rekryteringar bara för att personaldirektören lämnar oss.

Rekryteringsfrågan är inte den enda utmaningen på personaldirektörens

board. Även den ökande sjukfrånvaron påverkar i hög grad personalsituationen inom Region Kronoberg.

– Det stämmer att sjukfrånvaron ökar, men svaret står inte och faller med en enda person, säger Martin Myrskog.

Han betonar att utmaningen att rekrytera personal och sjukfrånvaron hänger ihop. För att vara en attraktiv arbetsgivare är en god arbetsmiljö avgörande. Och för att skapa en god arbetsmiljö krävs



Region Kronobergs personaldirektör Marianne Johansson Hellström lämnar sin tjänst för motsvarande uppdrag på Linnéuniversitetet.

FOTO: REGION KRONOBERG

det att det finns en god grundbemanning.

– Den viktigaste för oss är att rekrytera, behålla och utveckla personal.

Men ändå lyckas ni inte behålla er personaldirektör?

– Man kan inte förvänta sig att folk stannar hos en

arbetsgivare under ett helt arbetsliv. Att folk rör sig mellan två stora arbetsgivare tycker jag inte är konstigt.

Kan uppdraget som personaldirektör vara för tufft?

– Det tror jag faktiskt inte. Visst är det tufft, men det tror jag inte är huvudskälet till att Marianne lämnar nu.

I väntan på att en extern rekrytering av ny personaldirektör blir klar kommer Region Kronoberg lösa vakansen internt.

Smålandsposten har sökt Marianne Johansson Hellström för en kommentar.

ANDREAS WESTERGREN



Kristina Thorvaldsson talade inför ett 50-tal engagerade Växjöbor i Stadsbibliotekets källare.

FOTO: JOHAN CHRISTENSEN

Öppet föredrag engagerade kommuninvånarna

Höghastighetsbanan har kallats för det största samhällsprojektet i vår tid. På fredagseftermiddagen hölls ett öppet föredrag på Stadsbiblioteket om förutsättningarna för en östlig sträckning.

VÄXJÖ. Dragningen av höghastighetsbanan engagerar.

Den 1 oktober ska alla nyttoberäkning lämnas in till Sverigeförhandlingen. Med anledning av det höll Växjö kommuns projektledare Kristina Thorvaldsson ett välbesökt informationsföredrag för intresse-

rade kommuninvånare.

Sverigeförhandlingen inleds på allvar i vår.

Kristina Thorvaldsson presenterade argumenten för en östlig sträckning och redogjorde för höghastighetsbanans betydelse för näringsliv, arbetsmarknad, bostadsbyggande och miljö i regionen.

Enligt nätverkets kalkyler skulle höghastighetsbanan skapa mellan 1 800 och 1 900 nya jobb i Växjö. Den skulle också innebära förbättrad samverkan mellan regionens åtta universitet och högskolor.

Restidsvinsterna beräknas till mellan 20 och 40 timmar per person och år i Växjö. Sträckan Växjö – Jönköping kommer kortas ner till 35 minuter och en resa från Växjö till Malmö kommer ta drygt en timme.

För Alvesta, Gemla och Växjö kan man även dra nytta av höghastighetsbanan i lokaltrafiken.

Kristina Thorvaldsson benade ut frågor och oklarheter runt förhandlingsprocessen, restider och kostnader och avslutade med att svara på frågor.

En av åhörarna ville veta vilka argument som finns från sidan som förespråkar en västlig sträckning.

– Den är genare, snabbare och billigare. Den östliga sträckningen är en omväg och förlänger restiden mellan Stockholm och Malmö med fem minuter, svarade Kristina Thorvaldsson.

Ett tungt argument för den östliga sträckningen är Ikea i Älmhult med sina 4 600 anställda.

– Ikea är en stark röst och en god vän i det här projektet.

En annan undrade vil-

ken sträckning som förordas av Jönköping.

– Jönköping förordar inte vår sträckning.

Det är fortfarande oklart hur stor del som ska bekostas av kommunerna. Kommunrådet Bo Frank har tidigare antytt att Växjö ska klara en delfinansiering utan skattehöjningar eller inskränkningar i kommunala verksamheter.



TEXT
NILS LINDGREN
nils.lindgren@smp.se
0470-77 05 00

ENKÄT

Tror du att höghastighetsbanan får en östlig sträckning? Vad skulle det betyda för Växjö?



MAJLIS LINDQVIST

– Ja, jag tror att Ikeas blir avgörande. – Det innebär fler arbetstillfällen och det är bra.



LARS-GÖRAN KARLSSON

– Ja. – Det är bara att titta på vad järnvägen betyder när den kom. Det kommer innebära stora utvecklingsmöjligheter.



ULF ROSÉN

– Ja. Ikea och att Region Skåne förordar Hässleholm talar för. – Det är absolut nödvändigt för stadens fortsatta utveckling.

Nils Lindgren

FOTO: JOHAN CHRISTENSEN